

# 以最优业绩向十八大献礼 中建三局厦门分公司抢占海西市场发展纪实

八闽春潮涌，海西正腾飞。厦门、福州，一栋栋高楼扶摇直上，各大项目现场一片热火朝天，400多名建设者正奋战在施工第一线。本会副会长单位——中建三局厦门分公司，正以争先勇为的姿态向党的十八大致敬。

## 现场赢市场

2009年，中建三局厦门分公司明确提出要用“累不垮的精神、耗不尽的精力、干不厌的激情、折不挠的毅力”开拓鹭岛市场。机缘巧合，同年5月，国务院正式发布《关于支持福建省加快建设海峡西岸经济区的若干意见》，厦门迎来了更高更大的发展平台。

紧抓发展机遇，对接高端业主。2010年3月10日，公司斩获鹭岛第一高楼——厦门金融中心大厦地标工程，打破了中建三局在厦门建筑市场多年的沉寂。

此后，中建三局厦门分公司抽调精兵强将，战台风、斗酷暑，与时间赛跑，鏖战海西。开工伊始便高起点策划、高标准实施，高212.65米的厦门金融中心大厦最终提前94天实现主体封顶，缔造了两天一层楼的“厦门速度”。

品牌赢商机，现场促市场。厦门金融中心大厦项目的精耕细作，树立了标杆，高扬了品牌，在厦门高端市场引发“雪球效应”，中建三局厦门分公司在同一地块相继承接了厦门建发国际大厦、人民银行大厦地下室、海峡交流中心二期B地块和中航紫金广场。五大工程连为一体，共同构成厦门目前最大的公共建筑集群——会展北区项目，总建筑面积104.6万平方米，开创了中建三局拓展厦门建筑市场的新纪元。

此后，中建三局厦门分公司又相继斩获了厦门杏林湾营运中心12号楼、福建最大的保障性安居工程——洋唐居住区保障房等工程，并在国家级综合实验区——平潭抢得先机，承接前期启动区5个标段中的3个，顺利实现了厦门岛内会展北区、集美新城片区和福州三大片区的合理布局，中建三局在闽品牌影响力进一步提升。

## 管理谋精细

严格风险管理，切实规避企业风险。中建三局厦门分公司颁布出台《内部控制岗位职责》，完善内部招投标监督流程，确保采购、分包等主要生产要素招投标监督率达100%；逐步完善“三重一大”决策制度，组织开展中层干部和关键岗位人员廉洁从业承诺年终考核，并邀请分包方和供应商参与测评，提升全体员工廉洁从业意识。

大力开展标准化管理，强力推进《局项目管理实施手册》宣贯培训。仅2012年，中建三局厦门分公司强力推进局、公司两本《手册》的贯彻执行，组织近百余次培训，员工1500余人次，人员覆盖机关及项目各业务系统。

加强项目成本核算，强化效益目标考核。以开源节流为核心，对标挖潜，精细管理，从制定科学合理的施工方案、减少不必要的施工费用，到施工过程中材料、工期、安全、质量以及变更、签证、索赔和结算等严格实行过程管控，取得良好的经济效益。

## 文化铸品牌

文化引领，超越梦想。中建三局厦门分公司不断打造文化软实力，提升项目竞争力。

一是“亮”，工地亮眼、品牌响亮。中建三局厦门分公司对所有项目均实行标准化施工组织管理，打造花园式文明工地；主动对接社会资源唱响品牌，大力开展荣誉争创工作、积极履行社会责任彰显品牌。

二是“精”，精细管理、精品铸造。制订“六个十”工程人才培养计划并严格执行，实现员工可持续发展。推进创先争优活动，开展“党员责任区”、“党员先锋岗”活动，建立严格的质量控制保证体系，全力抓质量、创精品。

三是“经”，经营有方、经济创效。通过全面提升项目管理水平、确保工程履约；明确化解风险、消灭潜亏、放大赢利的目标与措施，通过商务策划、技术创新及内部管理提升项目经济创效能力。

通过一年多的精心践行，“亮精经”项目管理文化荣膺全国企业文化科研成果二等奖，中建三局厦门分公司被评为“全国2012年度企业文化建设优秀单位”。

聚人心，汇士气，亮品牌。“工人先锋号”、“青年文明号”、“全国绿色施工示范工程”、福建省“五四青年奖章”等11项荣誉纷至沓来。今年五一前夕，中建三局厦门分公司更是荣获2012年度“全国五一劳动奖状”，成为建局以来唯一荣登全国五一劳动奖状殿堂的三级单位。

放眼海峡西，建功十二五。中建三局厦门分公司建设者将继续扬帆远航，超越过去、超越自己、超越同行、超越地域、超越梦想！

【本报通讯员：林志华】



图为中建三局厦门分公司承建的中航紫金广场



图为中建三局厦门分公司承建的建发国际大厦



图为中建三局厦门分公司承建的杏林湾商务营运中心12#楼——福建省在建最高楼



图为中建三局厦门分公司承建的厦门金融中心大厦

## 多项优惠政策利好厦门高尖人才引进

### 一、中国城建福建公司人瑞项目被列入厦门市“双百计划”

近日，厦门财政拨付了2013年第一笔“双百计划”人才扶持资金1050万元。本批次符合“双百计划”扶持资金兑现条件的市“双百计划”人才共8人，其中海外高层次人才3人、领军型创业人才5人。本会会员单位——中城建（福建）建设发展有限公司人瑞项目被列为“双百计划”领军型创业人才A类项目。

人瑞项目作为中城建福建公司在生物医药产业的投资项目，主要致力于研发预防和诊治阿尔兹海默病的诊断试剂、保健品及治疗药物。厦门市第四批“双百计划”启动后，中城建福建公司积极进行申报，并经过严格的网上申报、首轮评审、现场答辩、公示等程序，综合考评技术先进性和成熟度等指标，最终，人瑞项目许华曦教授的“老年痴呆症遗传学诊断试剂盒及治疗药物和保健品开发”项目从海内外近百余项目中脱颖而出，成为第四批“双百计划”6个A类项目之一。

“双百计划”是厦门市2010年制定出台的重大引才政策，厦门市财政每年投入1.5亿元，计划用5至10年的时间引进100名海外高层次人才

才、300名领军型创业人才，简称“双百计划”。厦门市“双百计划”为海内外人才提供了较为优惠的政策支持力度。自计划启动以来，已开展第四批申报工作，目前，已成功评审出4批包括创新类、创业类两种“双百计划”人才232人次，市财政均及时足额根据企业注册资金到位情况兑现各类扶持资金。

### 二、国控星鲨公司傅金堂总经理荣获“厦门市海沧区拔尖人才”荣誉称号

4月9日，在厦门市海沧区委、区政府举行的“海沧区第二批拔尖人才表彰会”上，本会会员单位——国药控股星鲨制药（厦门）有限公司傅金堂总经理喜获海沧区拔尖人才荣誉称号。

此次海沧区拔尖人才评选，经过初审、专家评审、复核考察、社会公示等8个环节的严格筛选，企业领域最终获得此殊荣的仅11位，其中6人来自生物医药产业。

据了解，“海沧区拔尖人才”是厦门市海沧区政府对为海沧区经济建设和社会发展作出突出贡献的学术、技术带头人授予的人才最高荣誉，是海沧区“海纳百川”人才政策内容之一。评选目的就是在社会上树立正确的用人导向、营造

浓厚的尊重知识、尊重人才的氛围，帮助和引导拔尖人才等高层次人才在各领域及全区经济社会发展中发挥好示范引领作用。

本会会员单位——国控星鲨公司傅金堂总经理，在近30年的企业工作生涯中耕耘不辍，历经企业多次改制重组和搬迁，以严谨踏实、乐于奉献、不畏艰难、勇攀高峰的工作作风，大力推动企业管理、经营模式、技术开发等项创新工作，带领企业迅速成长、稳定发展的业绩获得拔尖人才专家评审团的一致好评，并最终获得此项殊荣。

### 相关链接》》》

为加快集聚重点产业紧缺人才，推进创新型城市建设和重点产业发展。根据《厦门市实施“海纳百川”人才计划打造人才特区》2013—2020行动纲要》和《厦门市重点产业紧缺人才计划暂行办法》，厦门市制定了《重点产业紧缺人才引进计划实施细则》。有紧缺人才引进计划的央企会员可向协会办公室咨询，并在协会办公室的协助下进行人才引进申报。

【通讯员：中城建 梅金鑫、国控星鲨 张鸿怡、协会办公室吴小青】